



Kleur in 't werk

Intercultureel bureau

Omgaan met diversiteit





De diensten die Kleur in 't Werk ontwikkelt zijn gericht op verbetering van de arbeidsmarktpositie en de maatschappelijke participatie van de diverse etnische groeperingen in Nederland. Kleur in 't Werk doet dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, overheden en vertegenwoordigers van de doelgroepen.

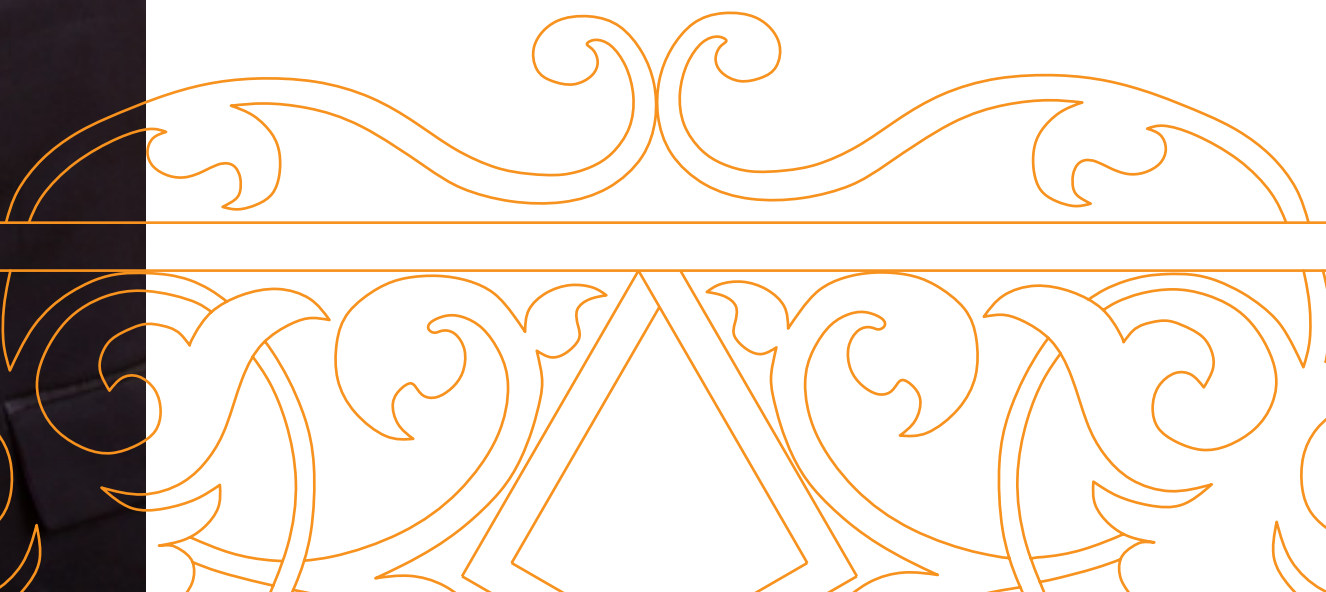
De diensten zijn:

- projectontwikkeling en -management op de terreinen van werkgelegenheid, emancipatie en integratie
- advisering, coaching en trainingen
- onderzoek naar de positie van mensen uit een andere cultuur afkomstig
- organiseren van symposia, congressen en workshops
- hulpprojecten ten behoeve van mensen in de landen van herkomst

De projecten zijn veelal vernieuwend en zijn erop gericht een brug te slaan tussen verschillende culturele gemeenschappen en de Nederlandse samenleving. Door onderzoek en jarenlange ervaring heeft Kleur in 't Werk veel kennis van de communicatiekanalen en referentiekaders van die gemeenschappen. Deze kennis stelt Kleur in 't Werk in staat effectief te communiceren en aan te sluiten bij hun leefwereld.

Werkgelegenheid

Kleur in 't Werk heeft faam verworven met de doelgroepgerichte wervingsmethodiek waarbij gemeenschappen worden benaderd via de 'eigen' pers en media en via 'eigen' organisaties en netwerken. Kleur in 't Werk is de initiatiefnemer van tal van werkgelegenheidsprojecten waarbij werkgeversorganisaties, overheidsinstanties en derden, samenwerken om mensen die moeilijk aan een baan of stage komen aan het werk te helpen. Zie hiervoor de talrijke instroomprojecten in onder andere de zorg, de bouw, de politie, de vervoersbranche, de beveiliging, de horeca, het gevangeniswezen, het MKB, de ICT, het toerisme, het bankwezen etc.



Participatie

Voor moeilijk opvoedbare jongeren organiseerde Kleur in 't Werk projecten te Ierland, Marokko, Turkije en Italië. Door ze uit hun omgeving te halen en hen te confronteren met zichzelf, hebben velen van hen een nieuwe richting in hun leven kunnen kiezen.

Voor islamitische vrouwen ontwikkelde Kleur in 't Werk nieuwe vormen van leren en werken door de inzet van digitale technieken waarbij vrouwen vanuit hun huissituatie de Nederlandse taal konden leren en zo een baan konden accepteren (Best practices van de Commissie Dagindeling, Ministerie van Sociale Zaken, 2001).

In samenwerking met de thuiszorg ontwikkelde Kleur in 't Werk een arbeidsvoorwaardenmodel waardoor veel islamitische vrouwen konden instromen in een betaalde functie, die anders voor hen onbereikbaar bleef. (Best practices van de Commissie Dagindeling, Ministerie van Sociale Zaken, 2002 en kandidaat voor de Stockholm Award 2004).

Emancipatie en integratie

Kleur in 't Werk zet trainingen op met als doel de emancipatie en participatie van allochtone vrouwen van binnenuit te stimuleren en te laten verwoorden (zie projecten 'Een stad waar vrouwen willen wonen' en 'Vrouwenstad').

In 2010 zet Kleur in 't Werk projecten op om de bestaande opvoedondersteuning aan Marokkaanse ouders beter toegankelijk te maken door de ontwikkeling van cursussen die goed aansluiten bij de leefwereld van de ouders en jongeren.

Tenslotte zet Kleur in 't Werk hulpprojecten op om gemeenschappen in de landen van herkomst te ondersteunen. Zo heeft Kleur in 't Werk ondersteuning geboden bij gevolgen van de aardbeving te Adapazari, Turkije, de bouw van woningen te Larache en waterputten in het Rif-gebergte te Marokko.

Onderzoek

Kleur in 't Werk publiceert regelmatig onderzoek naar de positie van etnische groepen in de Nederlandse samenleving. De onderzoeken zijn via Kleur in 't Werk te verkrijgen en te bestellen via de website.



Kleur in 't Werk

Postbus 14515

1001 LA Amsterdam

telefoon 020 330 60 91

fax 020 42 20 105

e-mail info@kleurintwerk.nl

website www.kleurintwerk.nl

